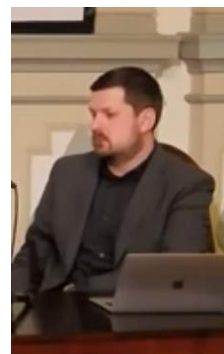


SZAKMAI ÉLETRAJZ

Dr. Szabó Imre Szilárd PhD., LL.M.



Tudományos minősítés:

2021 – Állam- és jogtudomány – PhD – Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, *summa cum laude*

Felsőfokú tanulmányok és végzettség:

2016 – 2020: Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar Doktori Iskola, PhD képzés

Kutatási terület: munkajog, munkaügyi kapcsolatok

2014 – 2016: Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, munkajogi szakjogász (LL.M.).

2009 – 2014: Pázmány Péter Katolikus Egyetem Jog- és Államtudományi Kar, jogász (dr. jur.)

Egyéb végzettség, szakképzettség:

Jogi szakvizsga

Szakmai tevékenység, munkakörök:

Számos országos, ágazati és munkáltatói szinten működő munkavállalói érdekképviselőt, illetve szakmai köztestület részére látok el jogi és munkaügyi kapcsolatokkal összefüggő szakértői tevékenységet.

2023 – jelenleg is: ügyvéd

2023 – jelenleg is: Munkástanácsok Országos Szövetsége, ügyvezető alelnök

(2014–2023: titkárságvezető, jogi szakértő).

2018 – jelenleg is: Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Kar, Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék, egyetemi adjunktus

Oktatott tárgyai: Munkajog I. II., Munkaerőpiaci ismeretek, Munkajogi alapismeretek, Munkaerőpiaci és regionális munkaerő gazdálkodási ismeretek, Munkaerőpiaci intézmények és politikák, Munkajogi esettanulmányok, Munkaügyi kapcsolatok rendszere és kollektív munkajog, Szociális Jog II., Közszolgálati munkajog

2017 –: Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar Munkajogi és Társadalombiztosítási Jogi Tanszék, szakirányú továbbképzés (munkajogi szakjogász és munkajogi szakokleveles tanácsadó szakirányú továbbképzés), megbízott oktató

2022 –: **Széchenyi István Egyetem** Deák Ferenc Állam- és Jogtudományi Kar Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék, megbízott oktató

2016 – 2022: GINOP 5.3.3-15, 5.3.3-18 - „Jogpontok”, „Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat”, **szakmai kontroller** (ÁFEOSZ-COOP Szövetség, IPOSZ, OKISZ, KISOSZ, Munkástanácsok Országos Szövetsége, ÉSZT, LIGA Szakszervezetek). GINOP 5.3.5 „Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése”, **szakmai vezető és megvalósító** több nemzetgazdasági ágazati pályázatban.

Korábbi munkahelyek, szakmai életút:

2017. 04 – 2018.08: Fodor T. Gábor ügyvéd, **ügyvédjelölt**

2018.06 – 2020.06: Doktoranduszok Országos Szövetsége, **jogi ügyekért felelős elnökségi tag**, a jogsegélyszolgálat vezetője

2011 – 2013: Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája, **elnökségi tag, régióelnök**

Nyelvtudás:

A Nyelv – Angol nyelv (B2)

B Nyelv – Német nyelv (B1)

Díjak, elismerések:

2021 – "Közösség a Tudományért" kitüntetés, Doktoranduszok Országos Szövetsége.

2018 – Wolters Kluwer Kft. XV. Magyar Munkajogi konferencia - A munkajogviszonnyal kapcsolatos jog- és/vagy érdekviták feloldása, az alternatív vitarendezés lehetősége témakörben kiírt pályázat elnyerése.

2016 – PhD hallgatók poszter szekciója, I. helyezett - Az új munka törvénykönyve dilemmái - 5 év távlatából konferencia, KRE ÁJK, SZTE ÁJTK. A kollektív szerződés a munkajogi jogforrások rendszerében, a kollektív szerződés szerepe a magyar munkajogban.

2016 – Dura László díj - Dura Stúdió, Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés. A sztrájkjog érvényesülése a sztrájk törvény módosítását követően, különös tekintettel a közszolgáltatásokra című pályamunka.

Szervezeti tagságok:

Magyar Munkajogi Társaság

Magyar Munkaügyi Kapcsolatok Társasága

Publikációs lista:

Részletesen: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10057363>

Személyes honlap: <https://kre.academia.edu/ImreSzilárdSzabó>

2024

1. **Squaring the circle? The labour law possibilities of “alt-labour” organisations in Hungary.** *Hungarian Labour Law E-Journal*, 2024/1. pp 82-88. https://hllj.hu/letolt/2024_1_a/06_Szabo_hllj_2024_1.pdf
2. **Az üzemi tanács véleményezési jogkörének lehetséges bővítési irányai, különös tekintettel a munkaidő-szervezés egyes kérdéseire és a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatására.** *Munkajog*, 2024/1. pp. 30-32. <https://munkajogilap.hu/az-uzemi-tanacs-velemenyezési-jogkorenek-lehetséges-bovítési-irányai-különös-tekintettel-a-munkaidő-szervezés-egyés-kerdéseire-es-a-harmadik-országbeli-állampolgarok-foglalkoztatására/>
3. **Munkaerőpiaci alapismeretek.** *Tankönyv*. 2024. Károli Gáspár Református Egyetem Gazdaságtudományi, Egészségtudományi és Szociális Kar. <https://geszk.kre.hu/images/kiadvanyok/Munkaerőpiaci-Alapismeretek.pdf>

2023

1. **Hungary.** Társzerzők: Kun Attila, Rácz-Antal Ildikó. In: Olga, Rymkevich; Iacopo, Senatori (szerk.): *Digital Employment and Industrial Relations in Europe*, Fondazione Marco Biagi, Giappichelli Editore, 2023. pp. 181-234. <https://www.giappichelli.it/digital-employment-and-industrial-relations-in-europe-e-book-9788892166875>

2. Fából vaskarika? Az „alt-labour” szervezetek munkajogi lehetőségei Magyarországon. *munkaugyiszemle.hu* 2023. október pp. 1-6. (<https://www.munkaugyiszemle.hu/fabol-vaskarika-az-alt-labour-szervezetek-munkajogi-lehetosegei-magyarorszagon>)
3. A szakszervezet képviseleti jogosultságának feltételei. Visegrád 20.0.: *A XX. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai*, Wolters Kluwer Hungary, 2023. pp. 284-294.
4. A szakszervezeti tagdíjak levonásának új szabályairól - Vélemény az állam működésének további egyszerűsítésével összefüggő törvénytervezethez. *munkaugyiszemle.hu* 2023. augusztus, pp. 1-4. (<https://www.munkaugyiszemle.hu/szakszervezeti-tagdikak-levonasanak-uj-szabalyairol-velemeney>)
5. Még elégséges szolgáltatás a gyakorlatban – az elmúlt 13 év „legnagyobb” személyszállítási sztrájkjának tanulságai. *Munkajog*, 2023/2. pp. 65-70. (<https://munkajogilap.hu/meg-elegeges-szolgalatas-a-gyakorlatban-az-elmult-tizenharom-ev-legnagyobb-szemelyszallitasi-sztrajkjanak-tanulsagai/>)
6. Az egyéni munkajogi szabályok kikényszeríthetőségének általános kérdései. Társszerzők: Kun Attila, Rácz-Antal Ildikó. *JURA*, 2023. (megjelenés alatt, <https://jura.ajk.pte.hu/index.php?link=letoltes>)
7. A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló törvény magyarázata (szerkesztő és szerző: II. és XI. fejezet). *Pécsi Munkajogi Közlemények*, különszám, 2023. (<https://mta-pte.ajk.pte.hu/downloads/pmjk-2022-kulonszam.pdf>)
8. The impact of the “Minimum Wage Directive” - Directive (EU) 2022/2041 - in Hungary. Directive sur les salaires minimaux adéquats : quelle réception par les États membres ? (troisième partie) (2023). Hongrie. Társszerző: Kun Attila. *Revue de Droit du Travail*, 3/2023. pp. 216-223. (<https://www.dalloz-revues.fr/Revue de Droit du Travail-cover-115910.htm>)
9. A minimálbér megállapításának hazai gyakorlata az Európai Unió jogalkotásának összefüggéseiben. Társszerző: Nyerges Éva. *Ünnepi tanulmányok Kiss György 70. születésnapjára: Clara pacta, boni amici*, Wolters Kluwer Hungary (2023) pp. 479-489.
10. Atipikus munkajogviszonyok. Társszerző: Ferencz Jácint. *Internetes Jogtudományi Enciklopédia*, ORAC Kiadó, Eötvös Loránd Kutatási Hálózat Társadalomtudományi Kutatóközpont Jogtudományi Intézete (2023) pp. 1-43. (<https://ijoten.hu/szocikk/atipikus-munkajogviszonyok>)

2022

11. A szakszervezet jogállása a magyar munkajogban. Magyar nyelvű *monográfia (könyv)*, Novissima Kiadó (2022), 262 p. (<https://mta-pte.ajk.pte.hu/downloads/szabo-imre-szilard-a-szakszervezet-jogallasa-a-magyar-munkajogban.pdf>)
12. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás egyes kérdései az egészségügyi szolgálati jogviszony szabályozási ellentmondásainak fényében. Társszerző: Ferencz Jácint. *Med. Et Jur.*, 13. évfolyam 2. szám (2022) pp. 21-26. (<http://www.medetjur.hu/med-et-jur-13-efolyam-kulonszam/>)

https://www.academia.edu/44286834/Munkajogi_elvi_kerdesek_a_szocialis_parbeszed_es_a_kollekt%C3%ADv_szerzodesek_mozgastererol_A_jarvanyhelyzet_egyes_munka_es_szocialis_jogi_dilemmai_II

23. A szakszervezeti jogok gyakorlati érvényesülése. *Pécsi Munkajogi Közlemények*, különszám (2020), pp. 6-53., https://www.academia.edu/41611868/A_szakszervezeti_jogok_gyakorlati ervenyesulese
24. Az európai szociális párbeszéd hatása a magyarországi szakszervezetek működésére és az ágazati szociális párbeszédre. *Az Európai Unióhoz történő csatlakozásunkat követő hazai és európai jogfejlődés*, Wolters Kluwer (2020). pp. 401-412. <https://m2.mtmt.hu/api/publication/31678029>

2019

25. Jogértelmezési kérdések a szakszervezet jogállásával kapcsolatban. *Pro Futuro* (2019), 8:4, pp. 79-95. <https://ojs.lib.unideb.hu/profuturo/article/view/2893>
26. A magyarországi munkavállalók szakszervezeti szervezettsége és a szakszervezeti taglétszám jelentősége az érdekegyeztetés különböző fórumain. *JURA* (2019), 25:2, pp. 482-491. https://jura.ajk.ptc.hu/JURA_2019_2.pdf#page=482
27. A sztrájk jogintézményének elmúlt 20 évéről. *Gazdaság és jog: húsz év jogalkotási fejleményei a civilizált területén. Acta Caroliensia Conventorum Scientiarum Iuridico-Politicarum XXVI.* KRE-ÁJK (2019), pp. 257-274. https://ajk.kre.hu/images/doc5/dokumentumok/Gazdasag_es_jog_cimu_kotet.pdf
28. Szakszervezetek és a „túlóratorvény”: Avagy hol vannak „a szakszervezetek”? *Munkajog*, 2019/1. pp. 70-73. https://www.academia.edu/40769187/Szakszervezetek_es_a_tuloratorveny_avagy_hol_vannak_a_szakszervezetek
29. A munkaügyi tanácsadó és vitarendező szolgálat. *A gazdasági jogalkotás aktuális kérdései. Dialóg Campus Kiadó* (2019). Társszerzők: Bankó Zoltán, Kun Attila. pp. 141-152. https://www.academia.edu/40529680/A_gazdasagi_jogalkotas_aktualis_kerdesei_A_Munkaügyi_Tanácsadó_és_Vitarendező_Szolgálat

2018

30. Az alternatív vitarendezés meghonosításának újszerű kísérlete és kihívásai a kollektív munkaügyi érdekviták területén. *Visegrád 15.0: A XV. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai*, Wolters Kluwer (2018), pp. 451-462. https://www.academia.edu/40768970/Az_alternat%C3%ADv_vitarendezes_elterjesztesenek_ujszeru_k%C3%ADvs%C3%ADrlete_es_kih%C3%ADvasai_a_kollekt%C3%ADv_munka%C3%ADgyi_erd%C3%ADvita_teruleten
31. Munkaerőpiaci alapfogalmak, A munkaügyi kapcsolatok alapvonalai, A munkavédelem és a munkaügyi ellenőrzés célrendszere, Álláskeresői praktikák a munka világában (szemelvények). *Munkaerőpiaci alapismeretek*, Patrocinium Kiadó (2018), pp. 9-27, pp. 74-79., pp. 80-87., pp. 120-128. <http://patrocinium.hu/termek/munkaeropiaci-alapismeretek-3/>

32. Kollektív munkaügyi viták és az alternatív vitarendezés lehetőségei a közúti közlekedés területén. *HVG-ORAC* (2018). Társszerzők: Nádas György, Fodor T. Gábor. (<https://www.jogpontok.hu/download/Kozut.pdf>)
33. Best practices on Service in Alternative Dispute Resolution. *Pécsi Munkajogi Közlemények* (2018), 11:1-2 pp. 123-124. (<https://journals.lib.pte.hu/index.php/pmjk/issue/view/580>)
34. Beszámoló a Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat országos szakmai konferenciájáról. *Pécsi Munkajogi Közlemények* (2018), 11:1-2 pp. 120-122. (<https://journals.lib.pte.hu/index.php/pmjk/issue/view/580>)
35. Gyermekes munkavállalókra vonatkozó szabályok, családbarát munkahely munkavállalói szempontból. *ÁFEOSZ-COOP Szövetség* (2018). Társszerzők: Konta Éva Mercedesz, Gyurta Tibor Roland. 60 p. (<https://www.jogpontok.hu/download/GyermekesMunkavallalokraVonakozoSzabalyok.pdf>)
36. Munkajogi kérdések az országgyűlési választásokról. *Pécsi Munkajogi Közlemények* (2018), 11:1-2 pp. 117-119. (<https://journals.lib.pte.hu/index.php/pmjk/issue/view/580>)
37. Szakszervezeti modellvitát! Reflexió Kiss Ambrus „Szuverén-e a magyar szakszervezeti mozgalom?” című írására. *Új Egyenlőség* (2018). (<http://ujegyenloseg.hu/szakszervezeti-modellvitat/>)

2017

38. A magyar kollektív munkajog egyes jogértelmezési kérdéseiről. *Debreceni Jogi Műhely* (2017) 14:3-4 pp. 77-78. (<https://ojs.lib.unideb.hu/DJM/article/view/6747>)
39. Néhány gondolat a köztulajdonban álló munkáltatókra vonatkozó munkajogi szabályozás munkaügyi kapcsolatokra gyakorolt hatásairól. *XIV. Magyar Munkajogi Konferencia, konferenciakötet*, Wolters Kluwer (2017). pp. 33-36.
40. A Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat. *Munkajog*, 2017/1. pp. 70-71. Társszerző: Kun Attila. (<https://munkajogilap.hu/a-munkaugyi-tanacsado-es-vitarendezo-szolgalat/>)
41. Az alternatív vitarendezés alanyai a munkavállalói oldalon; mitől kollektív egy érdekvita? (szakszervezet, üzemi tanács). *HVG-ORAC* (2017), 66 p. Társszerzők: Czuglerné Ivány Judit, Kun Attila. (http://www.jogpontok.hu/download/AV1_Munkavallaloi.pdf)
42. Prevenció. A tanácsadás lehetősége a Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat keretében: A kollektív megállapodások. *HVG-ORAC* (2017), 68 p. Társszerzők: Bankó Zoltán, Berke Gyula. (https://www.munkaugyivitarendezes.hu/download/AV1_Prevencio_alap.pdf)

2016

43. **Bizalom hiányában: A szakszervezeti taglétszám jelentősége a magyar munkajogi szabályozásban.** *Pécsi Munkajogi Közlemények* (2016), 9:2 pp. 7-29. (<https://journals.lib.pte.hu/index.php/pmjk/article/view/6141/5863>)
44. **Sztrájkjogi problémák.** *Magyar Munkajog / Hungarian Labour Law: E-folyóirat*, 2016/1. pp. 45-63. (https://hllj.hu/letolt/2016_1/M_04_SzaboImre_hllj_2016_1.pdf)

2015

45. **A kollektív szerződések szerepe a megújult munkajogi szabályozásban.** *Magyar Munkajog / Hungarian Labour Law: E-folyóirat*, 2015/1. pp. 13-39. (https://hllj.hu/letolt/2015_1/02.pdf)